



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI BERTACCHI" Scuola
Infanzia Primaria e Secondaria di I grado
23022 CHIAVENNA (SO) Piazza Don P. Bormetti,3 –
C.F. 81002090140 Tel. e fax 0343/32353
soic80500d@istruzione.it -soic80500d@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato –Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023/24
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Elia Giletti



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI BERTACCHI" Scuola
Infanzia Primaria e Secondaria di I grado
23022 CHIAVENNA (SO) Piazza Don P. Bormetti,3 –
C.F. 81002090140 Tel. e fax 0343/32353
soic80500d@istruzione.it -soic80500d@pec.istruzione.it

	<p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Sig.ra Copes Lorena Ins. Sig. Collesano Antonio C.S. Sig. Buzzetti Walter</p>
	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL: OO.SS. C.G.I.L. OO.SS. CISL OO.SS. UIL OO.SS. SNALS OO.SS. GILDA</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i>2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i>3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i>4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i>5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i>6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i>7. <i>Ritorni pomeridiani;</i>8. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i>9. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i>10. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i>



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI BERTACCHI" Scuola
Infanzia Primaria e Secondaria di I grado
23022 CHIAVENNA (SO) Piazza Don P. Bormetti,3 –
C.F. 81002090140 Tel. e fax 0343/32353
soic80500d@istruzione.it -soic80500d@pec.istruzione.it

	<i>11.nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale	
MODULO 2	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI BERTACCHI" Scuola
Infanzia Primaria e Secondaria di I grado
23022 CHIAVENNA (SO) Piazza Don P. Bormetti,3 –
C.F. 81002090140 Tel. e fax 0343/32353
soic80500d@istruzione.it -soic80500d@pec.istruzione.it

Illustrazione dell'articolato del contratto		
Materia	Contenuto	Riferimenti normativi
Campo di applicazione Decorrenza Durata	Si applica a tutto il personale della scuola con contratto a tempo determinato o indeterminato, con decorrenza dalla data della stipula e con validità annuale	Artt. 1- 2 CCNL/2018
Interpretazione autentica	In caso di controversia interpretative del contratto, l'articolo definisce le modalità e i tempi per definire il significato, in forma condivisa, della clausola controversa.	Art. 3 del CCNL/2018
Oggetto del contratto	Contiene l'elenco delle materie oggetto di contrattazione	Art. 22 CCNL 2018
Diritti sindacali	Assemblee sindacali: Definisce il diritto alla partecipazione alle assemblee sindacali e il contingente minimo di lavoratori ATA necessari per assicurare i servizi essenziali	Art. 23 CCNL/2018
	Permessi sindacali: definisce il diritto ai permessi sindacali e modalità di richiesta	Art. 30 CCNQ/4/12/2017
	Contingente minimo personale ATA: definisce il contingente minimo di personale ATA e le specifiche situazioni scolastiche in cui si applica	l.146/1990; l. 83/2000; art. 22 CCNL/2018
	Bacheca sindacale: definisce luoghi e modalità di esposizione al pubblico di materiale sindacale	Art. 6 CCQ 7/8/1998
	Agibilità sindacale: definisce modi, tempi, strumenti e logistica per la comunicazione interna e/o esterna alla scuola con il personale della scuola	
	Calendario degli incontri: definisce modalità e tempi degli incontri con RSU nonché la partecipazione del DSGA e le possibili modalità di conclusione degli incontri	Art. 23 CCNL 2018
	Conciliazione: definisce i termini di conciliazione in caso di controversia	Art. 23 CCNL 2018
Attuazione normativa sulla sicurezza	Sicurezza all'interno delle strutture scolastiche: definisce il dovere dell'Istituzione di garantire la sicurezza all'interno delle strutture scolastiche	Art. 1 d.lgs. 81/2008
	Documento di valutazione dei rischi: definisce l'obbligo di predisporre il documento per la valutazione dei rischi da parte del datore di lavoro (DS)	Art. 28 d.lgs. 81/2008
	Figure sensibili: definisce la tipologia delle figure sensibili riferite al pronto soccorso, l'antincendio	Art. 18 d.lgs. 81/2008
	Formazione del personale: definisce l'obbligo per l'istituzione di provvedere alla formazione del personale in materia di sicurezza	Art. 72 CCNL/2007 Art. 18-36-37 d.lgs. 81/2008
	Pubblicizzazione del documento di valutazione dei rischi: definisce le forme di pubblicizzazione interne ed esterne alla scuola	Art. 72 CCNL/2007 Art. 18-36-37 d.lgs. 81/2008
	Aggiornamento documento di valutazione: definisce la cadenza quinquennale di aggiornamento o ogni volta che vengono introdotte innovazioni nella struttura scolastica	Art. 29 d.lgs. 81/2008



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI BERTACCHI" Scuola
Infanzia Primaria e Secondaria di I grado
23022 CHIAVENNA (SO) Piazza Don P. Bormetti,3 –
C.F. 81002090140 Tel. e fax 0343/32353
soic80500d@istruzione.it -soic80500d@pec.istruzione.it

	Illustrazione contenuti del documento di valutazione dei rischi: definisce modalità e utenti a cui illustrare il contenuto	Art. 18-36-37 d.lgs. 81/2008
	Responsabile per la sicurezza (RSPP): definisce chi può assumere tale compito	Art. 17 d.lgs. 81/2008
	Compiti del responsabile per la sicurezza: definisce i compiti e modalità di intervento	D.Lgs. 81/2008
	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS): definisce i compiti e le forme di comunicazione col dirigente	Art. 47-50 d.lgs. 81/2008 Art. 73 CCNL 2007
	Progetto sicurezza: definisce la modalità e l'utenza della formazione sui temi della sicurezza	Art. 43 d.lgs. 81/2008
	Intervento in situazioni di emergenza: definisce le procedure da attivare in situazione di emergenza	Art. 43 d.lgs. 81/2008
Accordo relativo al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	Nei 6 articoli dell'accordo vengono definiti i seguenti ambiti di accordo: sui permessi e orari retribuiti, sulle modalità per la designazione dell'RLS, sulle attribuzioni e compiti del RLS, sulla formazione e i contenuti della stessa, sulle riunioni periodiche, sugli strumenti di cui dispone o può disporre	D.lgs. 81/2008 Art. 37 d.lgs. 81/2008 Art. 50, comma 1, d.lgs. 81/2008
Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Ripartizione del fondo d'istituto: definisce come il fondo, comprese le economie, viene ripartito tra le componenti dell'istituto, personale docente e ATA	Art. 39-bis CCNL/2018
	Criteri generali di riparto del fondo d'istituto tra i docenti: definisce i criteri con riferimento alle attività di insegnamento oltre l'orario di servizio (recupero, realizzazione di progetti) e le attività non di insegnamento oltre l'orario di servizio (incarichi individuali, compresi i collaboratori del DS, partecipazione a commissioni, attività di programmazione dei progetti); flessibilità riferita all'accompagnamento degli alunni nelle visite di istruzione che eccedano l'orario di servizio, il prolungamento dell'orario di servizio per mensa e tempo pieno	Art. 39-bis CCNL/2018 Art. 45, comma 1, d.lgs. 165/2001
	Criteri per la ripartizione del fondo: definisce la distribuzione percentuale del fondo, in rapporto all'entità della risorsa data in acconto, tra incarichi individuali, flessibilità, progetti; la modalità di distribuzione tra scuola dell'infanzia, primaria e secondaria	Art. 39-bis CCNL/2018 Nota MIUR 23072 del 30/09/2020
	Criteri utilizzo fondi per le aree a forte processo immigratorio: definisce come viene utilizzata la risorsa (prioritariamente per l'insegnamento agli alunni extracomunitari della lingua italiana) e l'utilizzo di una quota per l'acquisto di materiali e attrezzature	Art. 39-bis CCNL/2018
	Attività complementare di educazione fisica: definisce il compenso forfetario per il docente in relazione alle attività sportive organizzate dal Centro Sportivo Studentesco	Art. 39-bis CCNL/2018
	Criteri generali di riparto tra il personale ATA del fondo d'istituto: definisce come viene ripartito il fondo di spettanza tra personale di segreteria e ausiliario, nonché	Art. 39-bis CCNL/2018



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI BERTACCHI" Scuola
Infanzia Primaria e Secondaria di I grado
23022 CHIAVENNA (SO) Piazza Don P. Bormetti,3 –
C.F. 81002090140 Tel. e fax 0343/32353
soic80500d@istruzione.it -soic80500d@pec.istruzione.it

quali attività vengono remunerate per ognuna delle due componenti	
Piano economico delle attività aggiuntive: definisce la distribuzione del fondo come da piano economico e che questi fa parte integrante del contratto d'istituto	Art. 39-bis CCNL/2018
Modalità, criteri e compensi per l'attribuzione di incarichi specifici: definisce gli incarichi specifici e i relativi compensi da attribuire al personale ATA	Art. 39-bis CCNL/2018
Definizione dei compensi per funzioni strumentali e per attività di collaborazione col dirigente scolastico: definisce le aree di intervento a cui attribuire la funzione strumentale e il relativo compenso, nonché il compenso da attribuire ai due collaboratori del DS, di cui uno svolge le funzioni vicarie.	Art. 39-bis CCNL/2018

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili in data 17 novembre 2023</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 17 novembre 2023 Le Parti giungono alla sottoscrizione del contratto il.</i>

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. In riferimento agli obiettivi definiti nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si ritiene che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività e funzioni previste, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI BERTACCHI" Scuola
Infanzia Primaria e Secondaria di I grado
23022 CHIAVENNA (SO) Piazza Don P. Bormetti,3 –
C.F. 81002090140 Tel. e fax 0343/32353
soic80500d@istruzione.it -soic80500d@pec.istruzione.it

aggiuntive. Poiché l'offerta formativa si fonda sull'idea di una scuola inclusiva, finalizzata all'accoglienza, all'integrazione e al successo formativo di tutti gli studenti, e le attività extracurricolari tengono conto delle differenti esigenze dei diversi ordini della scuola, le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità.

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, è stato necessario, tenuto conto anche della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici nell'ambito dei finanziamenti all'uopo erogati (per i collaboratori scolastici il supporto alle attività didattiche e amministrative della scuola), di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici agli orari pomeridiani articolati attraverso turnazione, all'assistenza di alunni diversamente abili, tenuto conto delle normative di sanificazione e della più approfondita pulizia di ogni superficie scolastica per contrastare la diffusione del virus Covid.19 per la quale è stato predisposto un Cronoprogramma, alla sostituzione colleghi assenti ecc.; per gli assistenti amministrativi alle attività connesse alle elezioni scolastiche, alle sostituzioni, al diretto supporto al DSGA, alla gestione sistema SIDI area didattica e registro elettronico, alla gestione graduatorie ed accreditamento informatico del personale, alle ricostruzioni di carriera, alle gare di appalto, tenuta registri dell'inventario e fatturazione elettronica.

Il fondo d'istituto è stato utilizzato nel rispetto della nota MIUR n. 21503 del 30 settembre 2021. Dal fondo nel suo complesso è stata sottratta la quota relativa all'indennità di direzione e del sostituto. La rimanenza è stata ripartita tra personale docente e ATA in proporzione al numero di dipendenti di ciascun settore. Con la RSU sono stati individuati i criteri di riparto della quota complessiva disponibile.

D) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione si è sviluppata sulle seguenti materie:

- a- Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica e oggetto del contratto
- b- Intesa per le relazioni sindacali a livello di unità scolastica: diritti sindacali, relazioni sindacali a livello dell'istituzione scolastica, durata del contratto e conciliazione
- c- Attuazione della normativa sulla sicurezza
- d- Accordo relativo al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- e- Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (FIS), di utilizzo dei fondi per le aree a forte processo immigratorio, per le attività complementari di educazione fisica
- f- Criteri generali per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto
- g- Definizione dei compensi per funzioni strumentali e per attività di collaborazione col dirigente scolastico

Sulla base del d.lgs. 150/2009, art. 34 e del d.lgs. 141/2011 sono state escluse dalla contrattazione di istituto e portate ad informativa e ad esame congiunto le seguenti materie:

- modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF
- criteri per l'assegnazione del personale alle sedi e per i rientri pomeridiani



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI BERTACCHI" Scuola
Infanzia Primaria e Secondaria di I grado
23022 CHIAVENNA (SO) Piazza Don P. Bormetti,3 –
C.F. 81002090140 Tel. e fax 0343/32353
soic80500d@istruzione.it -soic80500d@pec.istruzione.it

- criteri generali per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto.
- criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento
- utilizzo dei servizi sociali
- proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Sul piano della valorizzazione del merito si è posta attenzione ai seguenti aspetti:

- a- la distribuzione del Fondo è stata attuata tenendo conto dell'effettivo impegno profuso dal personale in rapporto al PTOF, escludendo forme di distribuzione indifferenziata o a "pioggia";
- b- è stata privilegiata la dimensione progettuale dell'offerta formativa con attenzione agli obiettivi connessi col successo scolastico.
- c- sono state previste forme di verifica di ogni attività deliberata relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

(Piano della performance) adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del d.lgs. 150/2009

Nello specifico e in rapporto alle materie oggetto di contrattazione si possono definire i seguenti risultati attesi:

A - relazioni sindacali:

- migliorare il livello e gli strumenti della comunicazione
- evitare o contenere entro limiti accettabili le situazioni di contenzioso
- ridurre i tempi della contrattazione
- definire consensualmente gli ambiti e le priorità della contrattazione del fondo
- definire e mantenere le relazioni sindacali su un piano di reciproca collaborazione, comunicazione e trasparenza.

B - attuazione normativa:

- ridurre i rischi di infortunio sul lavoro sulla sicurezza e il RLS
- migliorare le condizioni ambientali di lavoro
- potenziare le forme di controllo sulle condizioni ambientali e lavorative
- definire col Comune le priorità di intervento per manutenzione e miglioramenti, per garantire maggiore sicurezza ai lavoratori e agli alunni
- potenziare le iniziative di formazione e informazione, inerenti alla sicurezza
- potenziare la comunicazione e relazione con il RLS
- garantire maggiori livelli di efficienza operativa sul piano della sicurezza nella scuola.



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI BERTACCHI" Scuola
Infanzia Primaria e Secondaria di I grado
23022 CHIAVENNA (SO) Piazza Don P. Bormetti,3 –
C.F. 81002090140 Tel. e fax 0343/32353
soic80500d@istruzione.it -soic80500d@pec.istruzione.it

C - criteri ripartizione del fondo e accessori vari:

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto, in rapporto anche alle richieste delle famiglie, sono riferiti ai seguenti aspetti:

- valorizzazione e sviluppo delle competenze professionali
- miglioramento della qualità dei processi di insegnamento e apprendimento, con particolare attenzione agli alunni disabili, DSA, BES
- potenziamento dell'offerta formativa attraverso i progetti didattici
- potenziamento dei processi di documentazione dell'azione formativa
- potenziamento degli interventi di recupero per gli studenti in difficoltà di apprendimento
- ampliamento dei processi di apprendimento
- miglioramento dei processi di orientamento
- potenziamento degli interventi di insegnamento-apprendimento a favore degli alunni extracomunitari,
- miglioramento dell'efficienza sul piano della progettualità, dell'organizzazione e produttività dei servizi, della vigilanza, dell'assistenza.

Il Dirigente Scolastico

Eliana Giletti

Firma digitale ai sensi del
c.d. Codice dell'amministrazione digitale